

Số: /QĐ-UBND

Ba Dinh, ngày tháng năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn xã trong năm học 2025-2026

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ BA DINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở;

Căn cứ Kế hoạch số 681/KH-BGDĐT ngày 28/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1 (2020-2025);

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Theo đề nghị của Phòng Văn hóa – Xã hội tại Tờ trình số: 31 /TTr-VHXX ngày 27 /8/2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn tỉnh trong năm học 2025-2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND và UBND xã ; Trưởng phòng Văn hóa-Xã hội, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- CT và các PCT UBND xã;
- Văn phòng HĐND&UBND xã;
- Phòng VHXX;
- Trường THCS Ba Dinh-Ba Tô;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Nhung

KẾ HOẠCH

**Thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên
mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn xã Ba Dinh
trong năm học 2025-2026**

*(Kèm theo Quyết định số: /QĐ-UBND ngày / 8 /2025
của Ủy ban nhân dân xã Ba Dinh)*

**I. MỤC TIÊU, NGUYÊN TẮC, ĐỐI TƯỢNG, CÁCH THỨC CHỌN
CỬ GIÁO VIÊN THAM GIA ĐÀO TẠO**

1. Mục tiêu

- Nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở (THCS) theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở (viết tắt là Nghị định số 71), đạt các chỉ tiêu đào tạo nâng trình độ chuẩn theo quy định.

- Làm căn cứ để các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, UBND các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo, xây dựng kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên hằng năm.

2. Nguyên tắc

- Việc xác định lộ trình và tổ chức thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên phải bảo đảm phù hợp với thực trạng đội ngũ giáo viên và điều kiện của các cơ sở giáo dục, địa phương; không để xảy ra tình trạng thiếu giáo viên giảng dạy.

- Việc xác định đối tượng giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn được đào tạo phải bảo đảm đúng độ tuổi, trình độ đào tạo của giáo viên. Ưu tiên bố trí những giáo viên còn đủ tối thiểu năm công tác tính đến tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 71 tham gia đào tạo trước. Trường hợp giáo viên không còn đủ năm công tác, không thuộc đối tượng thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo thì thực hiện theo quy định của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo tại Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020 quy định việc sử dụng giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, THCS chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo.

- Việc thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên phải bảo đảm khách quan, công khai, công bằng và hiệu quả.

3. Đối tượng

Theo Điều 2 Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

4. Cách thức chọn cử giáo viên tham gia đào tạo

Việc chọn cử giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn được đào tạo phải bảo đảm đúng nguyên tắc; đúng đối tượng; đúng độ tuổi, trình độ đào tạo của giáo viên và đảm bảo tiêu chí được phê duyệt.

II. LỘ TRÌNH; SỐ LƯỢNG GIÁO VIÊN MẦM NON, TIỂU HỌC, TRUNG HỌC CƠ SỞ PHẢI THỰC HIỆN ĐÀO TẠO NÂNG TRÌNH ĐỘ CHUẨN TỪNG NĂM VÀ CẢ LỘ TRÌNH

1. Lộ trình

Đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2030 bảo đảm đạt:

- 100% giáo viên mầm non đang được đào tạo hoặc đã hoàn thành chương trình đào tạo được cấp bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm.
- 100% giáo viên tiểu học đang được đào tạo hoặc đã hoàn thành chương trình đào tạo được cấp bằng cử nhân.
- 100% giáo viên trung học cơ sở đang được đào tạo hoặc đã hoàn thành chương trình đào tạo được cấp bằng cử nhân.

2. Số lượng giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở phải thực hiện đào tạo nâng trình độ chuẩn từng năm và cả lộ trình

a) Số lượng giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở phải thực hiện đào tạo nâng trình độ chuẩn giai đoạn 2026-2030 là 01 giáo viên (01 giáo viên THCS).

b) Số lượng giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở đào tạo nâng trình độ chuẩn năm học 2025-2026 01 giáo viên (01 giáo viên THCS).

*(Danh sách giáo viên cụ thể theo mẫu tại **phụ lục 4** đính kèm)*

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thực hiện công tác truyền thông tạo sự đồng thuận trong đội ngũ

- Chính quyền các cấp, các cơ sở giáo dục tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên về tầm quan trọng của việc nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở theo quy định tại Nghị định số 71 để từ đó có kế hoạch và lộ trình thực hiện.

- Địa phương phối hợp với các cơ quan báo chí, phát thanh, truyền hình tổ chức tuyên truyền việc thực hiện Nghị định số 71. Đây mạnh công tác truyền thông tạo sự đồng thuận trong cán bộ, giáo viên ở các cơ sở giáo dục.

- UBND xã, phường, đặc khu chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục tổ chức quán triệt cho giáo viên các quy định tại Nghị định số 71; cách thức chọn cử giáo viên tham gia đào tạo, tiêu chí xác định đối tượng, số lượng giáo viên cử tham gia đào tạo; kế hoạch thực hiện của Bộ Giáo dục và Đào tạo và kế hoạch thực hiện của UBND tỉnh để giáo viên hiểu rõ và thực hiện.

2. Bố trí, sắp xếp giáo viên

Trên cơ sở kế hoạch đào tạo, trong đó đã xác định cụ thể đối tượng giáo viên phải đào tạo để đạt trình độ chuẩn ở từng cơ sở giáo dục, theo phân cấp quản lý, cơ quan, đơn vị có thẩm quyền xây dựng phương án và giải pháp bố trí,

sắp xếp, điều tiết, phân công nhiệm vụ cho giáo viên hợp lý giữa các cơ sở giáo dục nhằm đảm bảo nguyên tắc, có đủ giáo viên giảng dạy trong bối cảnh thiếu giáo viên và tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên tham gia đào tạo theo hình thức vừa làm, vừa học.

3. Thực hiện chế độ chính sách cho giáo viên và thực hiện công tác truyền thông tạo sự đồng thuận trong đội ngũ

- Các cơ sở giáo dục phải bảo đảm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách về lương, phụ cấp và các chính sách hiện hành cho giáo viên kịp thời theo đúng quy định.

- Các cơ sở giáo dục tổ chức quán triệt cho giáo viên các quy định tại Nghị định số 71; các tiêu chí xác định cử giáo viên đi học hàng năm; kế hoạch thực hiện của Bộ Giáo dục và Đào tạo và của Ủy ban nhân dân tỉnh để giáo viên nắm được và thực hiện. Kịp thời giải đáp thắc mắc của giáo viên trong quá trình thực hiện.

4. Lựa chọn cơ sở đào tạo; xác định hình thức đào tạo; giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu đào tạo cho cơ sở đào tạo giáo viên được lựa chọn

Căn cứ vào kế hoạch chỉ tiêu, số lượng giáo viên mầm non, tiểu học, THCS tham gia đào tạo, địa phương xây dựng kế hoạch (số lượng và danh sách cụ thể) gửi Sở Giáo dục và Đào tạo trình UBND tỉnh xem xét, quyết định việc giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu theo quy định của pháp luật.

IV. KINH PHÍ, BỒI HOÀN KINH PHÍ

1. Kinh phí

- Kinh phí thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên do ngân sách đảm bảo theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí khác theo quy định của pháp luật.

- Việc thanh toán kinh phí đào tạo nâng trình độ chuẩn của giáo viên cho các cơ sở giáo dục được giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu theo quy định của pháp luật.

- Dự kiến kinh phí đào tạo thực hiện trong năm học 2025-2026 là 25 triệu đồng.

2. Nguồn kinh phí: Ngân sách tỉnh được giao hàng năm.

3. Đền bù chi phí đào tạo

Thực hiện đúng theo quy định tại Điều 11 Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân các xã Ba Đình

- Chỉ đạo hướng dẫn các cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông trực thuộc tổ chức quán triệt cho giáo viên các quy định tại Nghị định số 71, Kế hoạch của Bộ Giáo dục và Đào tạo và của UBND tỉnh để giáo viên nắm và thực hiện.

- Rà soát thực trạng đội ngũ, tổng hợp kế hoạch đào tạo hàng năm của các cơ sở giáo dục trực thuộc để ban hành kế hoạch hàng năm của địa phương.

- Quyết định cử giáo viên thuộc thẩm quyền quản lý đi đào tạo trình độ đại học, cao đẳng theo quy định và báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ để theo dõi, tổng hợp.

- Giải quyết chế độ, chính sách đối với giáo viên thuộc thẩm quyền quản lý tham gia các lớp đào tạo nâng trình độ chuẩn đảm bảo kịp thời, chặt chẽ, đúng quy định.

- Theo dõi và quyết định thành lập Hội đồng xét đền bù chi phí đào tạo đối với giáo viên thuộc thẩm quyền quản lý thuộc diện phải đền bù chi phí đào tạo theo quy định (*nếu có*).

2. Các cơ sở giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý của UBND xã Ba Dinh

- Căn cứ vào kế hoạch đào tạo được phê duyệt, đề nghị cử người, bố trí, sắp xếp công việc của giáo viên phù hợp để tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên tham gia đào tạo theo hình thức vừa làm, vừa học.

- Bảo đảm các chế độ, chính sách đối với giáo viên theo quy định.

Trong quá trình triển khai Kế hoạch này, nếu có khó khăn vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về UBND xã để tổng hợp, đề xuất Sở Giáo dục và Đào tạo trình UBND tỉnh xem xét, giải quyết./.