

Số: /BC-UBND

Ba Dinh, ngày tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO

Đánh giá thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ trước và sau khi sắp xếp đơn vị hành chính thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp

Thực hiện Công văn số 82-CV/ĐU ngày 02/10/2025 của Đảng ủy xã Ba Dinh về việc báo cáo đánh giá thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ trước và sau khi sắp xếp đơn vị hành chính thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Ủy ban nhân dân (UBND) xã Ba Dinh xin báo cáo cụ thể như sau:

1. Thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ xã trước khi sắp xếp đơn vị hành chính

Thực hiện Nghị quyết số 1677/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Quảng Ngãi năm 2025, 02 xã Ba Dinh(cũ) và Ba Giang (cũ) đã được sáp nhập để thành lập đơn vị hành chính mới: xã Ba Dinh.

Trước khi sáp nhập tình hình đội ngũ cán bộ của 02 xã về cơ bản là giống nhau như sau:

TT	Cán bộ, công chức	Tổng	Ba Dinh	Ba Giang
1	Cán bộ cấp xã	22	11	11
2	Công chức cấp xã	19	10	9
3	Văn phòng – Thống kê	4	2	2
4	Địa chính – xây dựng - đô thị và môi trường hoặc địa chính – nông nghiệp – xây dựng và môi trường	4	2	2
5	Tài chính – kế toán	2	1	1
6	Tư pháp – hộ tịch	3	2	1
7	Văn hóa – xã hội	4	2	2
8	Quân sự xã	2	1	1

Trước thời điểm sáp nhập có 02 công chức trên địa bàn xã Ba Giang đã đăng ký nghỉ chế độ theo Nghị định 178 từ ngày 1/7/2025.

2. Thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ sau khi sắp xếp đơn vị hành chính

- Hội đồng nhân dân xã bao gồm Chủ tịch (*kiêm nhiệm*) và 01 Phó Chủ tịch Thường trực HĐND xã (*đã nghỉ theo Nghị định 178*). Có 02 Ban gồm: Ban Kinh tế - Ngân sách (*01 Trưởng Ban là Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy kiêm nhiệm, 01 Phó Ban và 01 công chức*); Ban Văn hóa – Xã hội (*01 Trưởng Ban là Chủ tịch Ủy ban Mặt trận TQVN xã kiêm nhiệm, 01 Phó Ban*).

- Ủy ban nhân dân xã bao gồm Chủ tịch và 02 Phó Chủ tịch; Thành viên Ủy ban nhân dân gồm Trưởng Công an xã, Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự xã, Trưởng Phòng Văn hóa – Xã hội và Trưởng Phòng Kinh tế. Ủy ban nhân dân xã có các cơ quan trực thuộc sau: Văn phòng HĐND&UBND (*1 Chánh Văn phòng là Phó Chủ tịch UBND xã kiêm nhiệm, 01 Phó Chánh Văn phòng và 5 công chức*);

Phòng Kinh tế (*1 Trưởng phòng, 01 Phó phòng và 5 công chức*) và Phòng Văn hóa – Xã hội (*1 Trưởng phòng, 01 Phó phòng và 5 công chức*); Trung tâm phục vụ hành chính công (*1 Giám đốc Trung tâm là Phó Chủ tịch UBND xã kiêm nhiệm, 01 Phó GD Trung tâm và 04 công chức*). Ngoài ra, UBND xã còn thành lập Trung tâm cung ứng dịch vụ công (*đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã*) với 4 viên chức.

- Về biên chế: số lượng biên chế công chức chưa đảm bảo đáp ứng khối lượng công việc của một số cơ quan, phòng ban chuyên môn hiện nay (*Ban Xây dựng Đảng, phòng Kinh tế và phòng Văn hóa – Xã hội*); có trường hợp quá tải do khối lượng công việc vượt quá khả năng phân phối của công chức. Việc bố trí có trường hợp chưa phù hợp yêu cầu vị trí công tác, nhất là các lĩnh vực quản lý nhà nước về y tế, giáo dục, khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Chất lượng công chức, viên chức: tuy đảm bảo về trình độ đại học, song năng lực thực tiễn chưa thực sự đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, dẫn đến một số cán bộ, công chức có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc ngay sau thời gian ngắn thực hiện sắp xếp chính quyền địa phương 02 cấp (*02 đồng chí đã nghỉ theo ND 178*).

3. Tình trạng thiếu công chức chuyên môn, nguyên nhân và biện pháp khắc phục

- Đối với biên chế của 02 cơ quan chuyên môn là Phòng Văn hóa – Xã hội và Phòng Kinh tế, nếu thực hiện theo Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp của Chính phủ, thì với số lượng được giao chỉ 06 biên chế/phòng sẽ không thể đáp ứng yêu cầu công việc hiện nay. Cụ thể như sau:

+ Phòng Văn hóa – Xã hội có quan hệ công tác với ít nhất 06 sở ngành cấp tỉnh gồm: Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Nội vụ, Sở Y tế, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Dân tộc và Tôn giáo; ngoài ra còn phải phối hợp với Bảo hiểm xã hội, các tổ chức chính trị – xã hội và tổ chức phi chính phủ, dẫn đến khối lượng công việc lớn, đa ngành, đa lĩnh vực, trong khi số lượng công chức lại hạn chế.

+ Phòng Kinh tế là cơ quan tham mưu thực hiện nhiều nhiệm vụ thuộc các lĩnh vực: Tài chính – Kế hoạch, Nông nghiệp và Môi trường, Xây dựng và Công thương và có quan hệ phối hợp với nhiều sở ngành cấp tỉnh như: Sở Tài chính, Sở Nông nghiệp và Môi trường, Sở Công thương, Sở Xây dựng. Việc chỉ bố trí 06 biên chế trong khi khối lượng công việc trải rộng trên nhiều lĩnh vực, đòi hỏi chuyên môn chuyên sâu, là chưa phù hợp với thực tiễn triển khai nhiệm vụ.

- Đối với Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân: cần bổ sung biên chế lĩnh vực công nghệ thông tin để đáp ứng nhu cầu công việc hiện tại và sau này, hiện nay UBND xã chưa có công chức chuyên ngành công nghệ thông tin, gây khó khăn trong công việc.

- Đối với Ban Chỉ huy quân sự xã, hiện nay chỉ có 02 đồng chí (*Chỉ huy trưởng và Phó Chỉ huy trưởng*) đã có Quyết định bổ nhiệm, còn 01 đồng chí Phó

Chỉ huy trưởng và 01 đồng chí Trợ lý chưa có Quyết định bổ nhiệm của tỉnh (đã có Tờ trình đề nghị).

- Biện pháp khắc phục: kính đề nghị cấp trên xem xét, bổ sung biên chế cho UBND xã; đồng thời xem xét điều chuyển biên chế từ các cơ quan, đơn vị, địa phương khác hoặc điều động cán bộ tỉnh có chuyên môn phù hợp với lĩnh vực theo định hướng vị trí việc làm tại Công văn số 7415/BNV-CCVC ngày 31/8/2025 của Bộ Nội vụ về phương án bảo đảm nhân sự tại cấp xã để các phòng chuyên môn triển khai nhiệm vụ hiệu quả, kịp thời, đúng quy định, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong công tác quản lý nhà nước tại địa phương.

(có biểu mẫu kèm theo)

Trường hợp được bổ sung biên chế cho cấp xã mới theo đề xuất, bộ máy cấp xã mới sẽ đi vào hoạt động bảo đảm thông suốt, hiệu lực, hiệu quả kể từ ngày được bổ sung biên chế.

Kính báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy./.

Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy;
- Ban Xây dựng Đảng;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VHXX_{VXH}.

CHỦ TỊCH

Phạm Văn Ôn